

## **О проведении ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда»**

В целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обобщения и распространения положительного опыта организации работы по охране труда, улучшения информационно-методического обеспечения организаций Ивановской области по вопросам охраны труда с **15.02.2024 по 26.04.2024** проводится ежегодный областной конкурс «Лучшая организация работы по охране труда» (далее – Конкурс).

Участниками Конкурса могут являться организации, осуществляющие деятельность на территории Ивановской области.

Положение о проведении ежегодного областного конкурса ««Лучшая организация работы по охране труда» (далее – Положение) размещено на официальном сайте организатора Конкурса – комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в разделе – главная – деятельность – конкурсы, а также в разделе новости.

Заявки и материалы на участие в Конкурсе принимаются организатором Конкурса с **15.02.2024 по 15.04.2024** по адресу: г. Иваново, ул. Крутицкая д.2, кабинет № 403:

понедельник – четверг - 9.00 до 13.00 и 14.00 до 18.00

пятница - 9.00 до 13.00 и 14.00 до 16.45.

Порядок проведения, а также подведение итогов Конкурса будет осуществляться в соответствии с Положением о Конкурсе.

Приложение: положение о проведении Конкурса.

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 28 февраля 2017 г. N 45-п

## О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ивановской области от 19.10.2010 N 116-ОЗ "Об охране труда в Ивановской области", в целях активизации деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению уровня профессиональной заболеваемости работников в Ивановской области Правительство Ивановской области постановляет:

1. Ежегодно проводить областной конкурс "Лучшая организация работы по охране труда".

2. Утвердить Положение о проведении областного конкурса "Лучшая организация работы по охране труда" (прилагается).

3. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Ивановской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, Региональному союзу "Ивановское областное объединение организаций профсоюзов", Союзу "Торгово-промышленная палата Ивановской области", Союзу промышленников и предпринимателей Ивановской области (Ивановское региональное отделение РСПП) оказывать содействие в привлечении организаций, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области, к участию в областном конкурсе "Лучшая организация работы по охране труда".

Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Ивановской области  
С.В.ЗОБНИН

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ивановской области  
от 28.02.2017 N 45-п

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса "Лучшая организация работы по охране труда" (далее - Конкурс).

1.2. Участниками Конкурса могут являться организации, осуществляющие деятельность на территории Ивановской области (далее - участники Конкурса).

1.3. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - организатор Конкурса).

### 2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях:  
активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ивановской области;  
обобщения и распространения положительного опыта организации работы по охране труда в Ивановской области;  
улучшения информационно-методического обеспечения организаций Ивановской области по вопросам охраны труда.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:  
повышение уровня заинтересованности организаций в создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников;  
активизация деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению уровня профессиональной заболеваемости, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников;  
обобщение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения безопасности труда;  
усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности работников организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике.

### **3. Порядок и сроки проведения Конкурса**

3.1. Информация о проведении Конкурса (далее - информационное письмо) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте организатора Конкурса (<http://zan.ivanovoobl.ru/>). Информационное письмо включает в себя сведения о месте, сроке начала и окончания приема конкурсных материалов, сроках проведения Конкурса, о порядке и критериях отбора победителей, а также о порядке и сроках объявления результатов Конкурса.

3.2. Конкурсные материалы предоставляются организатору Конкурса нарочным способом по адресу: г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2, кабинет 403 (контактный телефон: (4932) 32-82-52), в течение 1 месяца со дня объявления о начале Конкурса.

3.3. Конкурсные материалы включают:  
**заявку** на участие в Конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;  
сведения о **показателях** состояния условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения Конкурса, согласно приложению 2 к настоящему Положению;  
пояснительную записку об организации работы по охране труда в произвольной форме, подписанную руководителем организации.

3.4. Организация вправе представить дополнительные материалы, касающиеся деятельности по охране труда, по собственной инициативе. Данные дополнительные материалы рассматриваются Комиссией по проведению и подведению итогов областного конкурса "Лучшая организация работы по охране труда" (далее - Комиссия), но не оцениваются.

3.5. Организатор Конкурса не принимает конкурсные материалы в случае, если отсутствует один из документов, указанных в **пункте 3.3** настоящего Положения.

Конкурсные материалы регистрируются организатором Конкурса в журнале регистрации и направляются в Комиссию в день их представления (за исключением случая, указанного в **абзаце первом** настоящего пункта).

### **4. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей**

4.1. Для рассмотрения конкурсных материалов создается Комиссия.  
4.2. Состав Комиссии утверждается распоряжением организатора Конкурса.  
4.3. Состав Комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Председатель Комиссии руководит работой Комиссии, в том числе определяет время и место проведения ее заседаний. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Членами Комиссии могут являться представители исполнительных органов государственной власти Ивановской области, Государственной инспекции труда в Ивановской области, государственного учреждения - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Регионального союза "Ивановское областное объединение организаций профсоюзов", Союза "Торгово-промышленная палата Ивановской области", Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области (Ивановского регионального отделения РСПП).

4.4. Секретарь Комиссии осуществляет организационное обеспечение процедуры проведения Конкурса, а также ведет и подписывает протокол заседания Комиссии.

4.5. Комиссия правомочна, если в ее заседании принимают участие не менее половины от общего числа членов Комиссии.

4.6. В ходе заседания Комиссия рассматривает представленные конкурсные материалы и оценивает их по 5-балльной системе. Комиссия осуществляет оценку конкурсных материалов по следующим критериям:

объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника;

наличие системы управления охраной труда;

наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с законодательством;

показатели уровня производственного травматизма;

состояние профессиональной заболеваемости;

проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год, предшествующий году проведения Конкурса;

наличие коллективного договора;

наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иным локальным правовым актом;

обеспечение работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

обеспечение работников организации смывающими и обезвреживающими средствами для выполнения работ, связанных с загрязнением;

обеспечение работников организации санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения и проверки знания требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

наличие и оснащенность кабинета и (или) уголка по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты);

наличие нормативных документов по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации;

использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

привлечение к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда и (или) за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Оценка представленных конкурсных материалов проводится в соответствии с указанными критериями на основании системы оценки показателей состояния условий и охраны труда (приложение 3 к настоящему Положению).

4.7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 250 человек);

лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 250 человек);

лучшая организация работы по охране труда в сфере строительства;

лучшая организация работы по охране труда в организациях агропромышленного комплекса;

лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы;

лучшая организация работы по охране труда в сфере образования;

лучшая организация работы по охране труда в сфере здравоохранения;

лучшая организация работы по охране труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

В каждой номинации одна организация, набравшая наибольшее количество баллов, признается победителем Конкурса.

(п. 4.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 14.10.2019 N 404-п)

4.8. Комиссия запрашивает об участниках Конкурса, набравших одинаковое наибольшее количество баллов в номинации Конкурса, информацию:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 14.10.2019 N 404-п)

в Государственной инспекции труда в Ивановской области - о наличии неустранимых нарушений трудового законодательства (наличие предписаний и их невыполнение), в том числе о наличии выявленных сокрытых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в государственном учреждении - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - об использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Комиссия устанавливает достоверность сведений в представленных конкурсных материалах на основании информации, полученной в соответствии с [абзацами вторым и третьим](#) настоящего пункта. В случае установления факта представления участником Конкурса, набравшим наибольшее количество баллов, недостоверной информации, данный участник Конкурса снимается с участия в Конкурсе.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 14.10.2019 N 404-п)

4.9. При равном количестве баллов, набранных участниками Конкурса в номинации Конкурса, и установлении Комиссией достоверности сведений в представленных ими конкурсных материалах в соответствии с [пунктом 4.8](#) настоящего положения, победителем в номинации признается организация, израсходовавшая наибольший объем средств на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника.

(п. 4.9 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 14.10.2019 N 404-п)

4.10. Комиссия определяет одного победителя Конкурса в каждой номинации. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии, председателем Комиссии и секретарем Комиссии.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 14.10.2019 N 404-п)

4.11. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественном мероприятии. Участникам, признанным победителями, вручаются благодарственные письма комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

4.12. Информация об итогах Конкурса освещается в средствах массовой информации и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте организатора Конкурса.

Приложение 1  
к Положению  
о проведении ежегодного областного конкурса  
"Лучшая организация работы по охране труда"

Заявка  
на участие в областном ежегодном конкурсе  
"Лучшая организация работы по охране труда"

Прошу зарегистрировать организацию \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
(полное наименование организации)  
расположенную по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
(фактический и юридический адреса, телефон/факс)  
вид экономической деятельности \_\_\_\_\_,  
(общероссийский классификатор видов экономической деятельности)  
в качестве участника областного ежегодного конкурса "Лучшая организация  
работы по охране труда" (далее - Конкурс).

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах,  
гарантирую.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П. (при наличии печати)

Приложение 2  
к Положению  
о проведении ежегодного областного конкурса  
"Лучшая организация работы по охране труда"

Показатели  
состояния условий и охраны труда

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)  
Юридический адрес, телефон \_\_\_\_\_  
Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_  
(Общероссийский классификатор видов экономической деятельности)  
ФИО руководителя \_\_\_\_\_

N п/п	Наименование показателя	Указываются показатели за год, предшествующий году проведения областного конкурса "Лучшая организация работы
----------	-------------------------	--

		по охране труда"
1.	Количество рабочих мест	
	Численность работников, всего:	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
2.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника, в рублях	
3.	Наличие системы управления охраной труда (да, нет)	
4.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с законодательством (да, нет)	
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
6.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
7.	Коэффициент тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	
8.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	
9.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	
10.	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год, предшествующий году проведения конкурса: 100%, 71 - 99%, 41 - 70%, 21 - 40%, 20% и менее	
11.	Наличие коллективного договора (да, нет)	
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иным локальным правовым актом (да, нет)	
13.	Обеспечение работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	

14.	Обеспечение работников организации смывающими и обезвреживающими средствами для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	
15.	Обеспечение работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	
16.	Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	
17.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (да, нет)	
18.	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (да, нет)	
19.	Наличие и оснащённость кабинета и (или) уголка по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты) (да, нет)	
20.	Наличие нормативных документов по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)	
21.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да, нет)	
22.	Привлечение к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда и (или) за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (дата)

М.П. (при наличии печати)

Приложение 3  
к Положению  
о проведении ежегодного областного конкурса  
"Лучшая организация работы по охране труда"

### Система оценки показателей состояния условий и охраны труда

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Численность работников, всего:	X
	в том числе женщин	X



	в том числе лиц моложе 18 лет	X
2.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника, в рублях	равен или выше среднего областного показателя - 3 балла, ниже среднего областного показателя - 0 баллов
3.	Наличие системы управления охраной труда (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
4.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с законодательством (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
6.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
7.	Коэффициент тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	равен или выше среднего областного показателя - 0 баллов, ниже среднего областного показателя - 3 балла
8.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
9.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	нет - 5 баллов, 30% и менее - 4 балла, 31 - 50% - 3 балла, 51 - 70% - 2 балла, более 70% - 1 балл
10.	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год, предшествующий году проведения конкурса: 100%, 71 - 99%, 41 - 70%, 21 - 40%, 20% и менее	100% - 5 баллов, 71 - 99% - 4 балла, 41 - 70% - 3 балла, 21 - 40% - 2 балла, 20% и менее - 0 баллов
11.	Наличие коллективного договора (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий	да - 5 баллов,

	и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иным локальным правовым актом (да, нет)	нет - 0 баллов
13.	Обеспечение работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
14.	Обеспечение работников организации смывающими и обезвреживающими средствами для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
15.	Обеспечение работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
16.	Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
17.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
18.	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
19.	Наличие и оснащённость кабинета и (или) уголка по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты) (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
20.	Наличие нормативных документов по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
21.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
22.	Привлечение к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда и (или) за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	да - 0 баллов, нет - 5 баллов